U.T. 5.- EL SALARIO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PERCEPCIONES SALARIALES** | Se considera salario la **totalidad de las percepciones económicas** que reciben los trabajadores, en **dinero o en especie**, por la prestación profesional de sus servicios por cuenta ajena. | |
| **SALARIO BASE:**  Es la retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo o de obra; lo que significa que es una cantidad estable y garantizada en todo caso al trabajador.  También forman parte del salario base las **Pagas Extraordinarias** | |
| **COMPLEMENTOS SALARIALES:** | |
| **PERSONALES** | **Antigüedad**  * **Idiomas** * **Títulos** |
| **PUESTO DE TRABAJO** | * **Tóxicos, penosos o peligrosos** * **Nocturnos** * **Turnos** * **Vuelos** |
| **CANTIDAD O CALIDAD EN EL TRABAJO** | * **Primas e Incentivos** * **Pluses de Actividad** * **Pluses de Asistencia** * **Horas Extraordinarias** |
| **VENCIMIENTOS PERIODICOS SUPERIOR A UN MES** | * **Pagas Extras** * **Participación en Beneficios** |
| **RESIDENCIA** | * **Provincias Insulares, Ceuta o Melilla** |
| **PERCEPCIONES NO SALARIALES** | * **Indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral** (dietas de viajes, quebranto de moneda, prendas de trabajo, desgaste de herramientas, gastos de locomoción, Plus de distancia, Plus de transporte) * **Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social** * **Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **LUGAR DE PAGO** | El lugar será el convenido o el que fijen los usos y costumbres, normalmente en las propias **instalaciones de empresa o en una institución bancaria** |
| **TIEMPO DE PAGO** | * Se rige el **principio de la post-remuneración** * El pago debe ser **puntual** * Periodicidad puede ser **diaria, semanal quincenal o mensual**, pero en ningún caso debe excederse del mes. * Si la empresa se **demora** en el pago del salario y el trabajador lo ha exigido judicialmente, deberá, además pagar un **interés por la demora que la ley fija en el 10%** |

**BASES DE COTIZACIÓN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **BASE DE CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)** | **BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE**  Al integrar la Extrasalariales en la BCCC, para establecer el límite exento de cotización se agrupan de la siguiente manera:   * Distancia + transporte - 106.5 € * Kilometraje: 0.19 €/KM * Gastos de Manutención (Dietas):  |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | CON PERNOCTA | SIN PERNOCTA | | ESPAÑA | 53.34 €/día | 26.67 €/día | | EXTRANJERO | 91.35 €/día | 48.08 €/día | |
| **PARTE PROPORCIONAL DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS** (PPPE) | PPPE= (Nº pagas \* Qx)/12 |
| **BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)** | BCCP= BCCC + Horas Extraordinarias |
| **BASE DE IRPF** | Base de IRPF = Total devengado |

**TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | **BASE** | TIPO | **CUOTA** |
| **Contingencia Comunes** | **BASE DE CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)** | **4,70%** |  |
| **H. Extraordinarias (F. Mayor)** | **BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)** | **2%** |  |
| **H. Extraordinarias** | **BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)** | **4,70%** |  |
| Desempleo: | **BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)** | 1,60% |  |
| **Formación Profesional** | **BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)** | **0,10%** |  |

### RECIBO DE SALARIO o NÓMINA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I.- DEVENGO**  **1.1- Percepciones Salariales:**   * Salario Base**:** * Complementos Salariales   **1.2.- Percepciones NO Salariales**:   * Indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral   ( Dietas, viajes, ropa…)   * Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social * Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos   **A.- TOTAL DEVENGADO ………………………………**  **II.- DEDUCCIONES**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **CONCEPTO** | **BASE** | **TIPO** | **CUOTA** | | Contingencias Comunes | BCCC | 4.7 % |  | | Desempleo | BCCP | 1.6% |  | | Formación Profesional | BCCP | 0.1% |  | | Horas Extraordinarias | VALOR | 4.7% |  | | IRPF | BIRPF |  |  | | **B.- TOTAL DEDUCCIONES** | | |  |   **LIQUIDO A PERCIBIR (A-B)………………………………………** |

CALCULO DE BASES REGULADORAS

BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE

PPPE = (Nº pagas \* Qx)/12

**BCCP = BCCC + Horas Extras**

Birpf = Total Devengado

**CASO PRÁCTICO RESUELTO**

Confeccionar el recibo de salario de una trabajadora con los siguientes datos :

* Salario Base: 1200
* Antigüedad: 60
* 2 pagas extraordinarias de 1200 (no las cobra esta mes)
* Retencion de IRPF 15%

RECIBO DE SALARIO

I.- DEVENGO

1.1.- PERCEPCIONES SALARIALES:

* Salario Base: 1200
* Complementos Salariales
  + Antigüedad 60

1.2.- PERCEPCIONES NO SALARIALES

**TOTAL DEVENGADO 1260**

II.- DEDUCCIONES **Base Tipo Cuota**

* Contingencias Comunes 1460 4.7% 68.62
* Desempleo 1460 1.6% 23.36
* Formación Profesional 1460 0.1% 1.46
* Horas Extraordinarias 0 4.7%
* IRPF 1260 15% 189.00

# TOTAL DEDUCCIONES: 282.44

## LIQUIDO: 1260-282.44= 977.56 €

CALCULO DE BASES REGULADORAS

**BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE**

BCCC = 1200 + 60 + 200 = 1460

**PPPE = (Nº pagas \* Qx)/12**; (2\*1200)/12= 200

**BCCP = BCCC + Horas Extras**

BCCP= 1460+0 = 1460

Birpf = Total Devengado

Birpf= 1260

**CASOS PRACTICOS SALARIO:**

1.- Clasifica los siguientes conceptos en SALARIALES o NO SALARIALES

* Dietas de Viajes 30
* Plus Transportes 30
* Horas Extras No estructurales 60
* Gastos de Locomoción 90
* Plus de Puntualidad 30
* Turnos 60
* Peligrosidad 30
* Antigüedad 90
* Idiomas 30
* Prendas de Trabajo 60
* Indemnización por Traslado 30
* Indemnización por Despido 60
* Pagas Extraordinarias 600
* Salario Base 1000

2.- Confeccionar el recibo de salario de un trabajador, con los siguientes datos:

* Salario Base: 900
* Antigüedad: 90
* Plus Convenio: 60
* Horas Extras: 150
* Plus Transporte: 120
* Ropa: 50
* 2 pagas extras de 900
* IRPF 12%

3.- Calcular el salario neto mensual de un trabajador que tiene un salario bruto anual de 18.700 €, recibe 14 pagas y una retención de IRPF del 12 %